**Gestandaardiseerd curriculum vitae (cv)**

*Gelieve waar nodig, zelf meer rijen toe te voegen.*

**Personalia**

|  |  |
| --- | --- |
| Naam |  |
| Geboortedatum |  |
| Geboorteplaats |  |
| Geboorteland |  |
| Nationaliteit |  |
| Adres |  |
| Burgerservicenummer |  |

**Opleidingen en kwalificaties**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Naam opleiding | Opleidingsinstelling | Tijdsperiode | Diploma behaald? |
|  |  | van *….* tot *…* | Ja / Nee |
|  |  | van *….* tot *…* | Ja / Nee |
|  |  | van *….* tot *…* | Ja / Nee |
|  |  | van *….* tot *…* | Ja / Nee |
|  |  | van *….* tot *…* | Ja / Nee |

**Werkervaring**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Reguliere werkervaring: functie en organisatie | Tijdsperiode  *(mm/jjjj)* | Toelichting werkzaamheden, zoals:   * Aandachtsgebieden * Taken en bevoegdheden * Aantal personen waarvoor direct of indirect verantwoordelijk | Contracturen of afgesproken tijdbesteding | Feitelijke tijdbesteding per week of per maand |
|  | van ….  tot heden |  |  |  |
| *Voorbeeld 1:*  *CRO bij XYZ-assetmanagement* | *Van april 2015 tot dec. 2018* | * *werking risk management, implementatie* * *operational risk, KYC* * *Ca. 100 medewerkers* | n.v.t | n.v.t |
| *Voorbeeld 2:*  *Portefeuillemanager bij ABC Vermogensbeheer* | *van 2010 tot 2015* | * *Bedienen van high net worth clients* * *Contacten met depotbank* * *Medebepalen beleggingsbeleid* * *Leidinggeven aan 2 medewerkers* | *n.v.t* | *n.v.t* |
|  | van …. tot … |  | n.v.t | n.v.t |
|  | van …. tot … |  | n.v.t | n.v.t |
|  | van …. tot … |  | n.v.t | n.v.t |

**Ervaring in toezichthoudende functies**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Toezichthoudende functie en organisatie | Tijdsperiode  *(mm/jjjj)* | Aandachtsgebieden: lidmaatschap commissies of portefeuille. Gelieve ook tijdsperiode aan te geven. | Contracturen of afgesproken tijdbesteding | Feitelijke tijdbesteding per week of per maand |
| *Voorbeeld:*  *Commissaris bij ABC-bedrijf* | *Van dec. 2018 tot heden* | * *Lid RvC* * *Sinds feb 2019 lid auditcommissie* | *4 uur per maand* | *6 uur per maand* |
|  | van ….  tot heden |  |  |  |
|  | van …. tot … |  | n.v.t | n.v.t |

**Nevenactiviteiten**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nevenfunctie (betaald of onbetaald) en organisatie | Tijdsperiode  *(mm/jjjj)* | Toelichting werkzaamheden | Contracturen of afgesproken tijdbesteding | Feitelijke tijdbesteding per week of per maand |
| *Voorbeeld:*  *Bestuurslid bij Vrienden van theater Z* | *Van dec. 2015*  *tot heden* | *Voorzitter:*   * *Voorbereiden (eens per 2 maanden)* * *Adviesrol voor het bestuur voor het theater* * *Bijdragen aan fondsenwerving* | *2 uur per maand* | *2 uur per maand* |
|  | van ….  tot heden |  |  |  |

**Competenties (alleen invullen bij aanbieders beleggingsobjecten en marktexploitanten)**

In dit onderdeel van het cv wordt gevraagd naar aantoonbare competenties in relatie tot de uit te oefenen functie, op het gebied van:

* 1. Bestuur, organisatie en communicatie
  2. Producten, diensten en markten waarop onderneming actief is
  3. Beheerste en integere bedrijfsvoering
  4. Evenwichtige en consistente besluitvorming

U kunt indien gewenst bij iedere competentie een toelichting geven. U vindt een overzicht van de relevante competenties om geschiktheid aan te tonen in de [Bijlage bij de Beleidsregel geschiktheid 2012.](http://wetten.overheid.nl/BWBR0031740/2016-04-06#Bijlage)

|  |  |
| --- | --- |
| **Competentie** | **Toelichting** |
| *Voorbeeld:*  *Helikopterview* | *Snel hoofd- en bijzaken kunnen onderscheiden en weten welke punten daarvan prioriteit hebben. Precies sturen op die aspecten die het verschil maken. Met name bij beheerste en integere bedrijfsvoering onderscheidend.* |
|  |  |
|  |  |